

## Coöperatie Samenlevingsbeleid

**Onze manier van werken: gunnen > vertrouwen > ondertekenen**

===

1. Waarom zou ik als ZZP-er lid worden van de Coöperatie Samenlevingsbeleid? Wat is de meerwaarde van dat lidmaatschap?
  - Als ZZP-er ben je een kleine ondernemer. De keus om ZZP-er te willen of te moeten zijn impliceert dat je geen personeel hebt en alles zelf moet doen. Voor vele ZZP'ers geldt dat ze bijna helemaal worden opgeslokt door hun werk. Deels vanwege hun passie, deels om voldoende te verdienen. De Coöperatie *ontzorgt* jou:
    - de bedrijfsadministratie kun je laten regelen door onze boekhouder,
    - wij, leden van het bestuur, ondersteunen jou bij je acquisitiesprekken als je dat op prijs stelt,
    - wij ondersteunen je ook bij het formuleren van je offerte en bij het berekenen van het budget dat nodig is om de opdracht uit te voeren,
    - wij volgen de kwaliteit van de uitvoering van je opdracht en komen eventueel met verbetervoorstellen en aanvullende steun
    - wij ondersteunen jou als je over je werk en de resultaten van je opdracht een publicatie zou willen schrijven
    - wij sluiten voor zover mogelijk en wenselijk collectieve verzekeringen
    - wij onderzoeken de mogelijkheid van een broodfonds.
  - Als lid van de Coöperatie Samenlevingsbeleid kun je *extra's* verdienen:
    - jij krijgt als zogeheten Affiliate van de Sterk Leren Academy 10% van de prijs als jij online cursuspakketten Samenlevingsbeleid verkoopt aan derden die deze methode in hun eigen werkkring willen gaan toepassen, maar niet in commerciële zin; zie hier [[link naar salespage samenlevingsbeleid](#)] voor de inhoud en prijs van de betreffende twee cursuspakketten,
    - als jij meer opdrachten acquireert dan jij zelf kunt uitvoeren en deze via het bestuur van de Coöperatie doorgeeft aan andere leden van de Coöperatie, ontvang je daarvoor 10% van het honorarium van één gemiddelde maand van de opdracht die dan door een collega wordt uitgevoerd.
  - Je ontvangt van de Sterk Leren Academy een Certificaat Samenlevingsbeleid dat je geaccrediteerd bent om de methodologie van Samenlevingsbeleid te kunnen én te mogen toepassen. Opdrachtgevers kunnen op de website van de Sterk Leren Academy zien dat je gecertificeerd bent.
  - Je komt in een kring van gelijkgestemden. Een Coöperatie is een ijzersterke organisatievorm met pluspunten die je in je eentje niet ontvangt.

- Alle gecertificeerde leden van de Coöperatie komen op de website van de Coöperatie Samenlevingsbeleid te staan.
2. Krijg ik dan (ook) via de Coöperatie opdrachten?
- Ja en nee.
  - Om te beginnen met 'nee'. Je bent ZZP'er of je bent het niet. Je gelooft in de kracht van je eigen kunnen of niet. Je houdt je eigen financiële broek op of je zoekt een baan. Maar met een Certificaat Samenlevingsbeleid krijg je een sterkere riem om die broek op te houden. Je ontvangt nieuwe kennis en vaardigheid inzake een reeds jaren beproefde manier van beleid maken vanuit de samenleving. En je hebt een stevige positie bij acquisitiesgesprekken bij potentiële opdrachtgevers als een van onze bestuursleden aan dat gesprek deelneemt.
  - Maar er is ook een 'ja' op die vraag. Het komt voor dat collega's in de Coöperatie extra opdrachten krijgen. Daar hebben ze dan dus geen tijd voor en kunnen de potentiële opdrachtgevers vragen om jou uit te nodigen voor een gesprek. Bovendien komen er ook opdrachten binnen bij de Sterk Leren Academie. Die zetten we dan uit bij leden van de Coöperatie die op dat moment ruimte hebben.
3. Hoe kom ik aan dat Certificaat Samenlevingsbeleid dat aan mijn potentiële opdrachtgevers de overtuiging biedt dat ik bekwaam ben om een project onder de noemer 'Samenlevingsbeleid' uit te voeren?
- Het gaat net zoals wanneer je een franchise van McDonalds of Gall&Gall wilt openen: je koopt je in. Dat gaat als volgt.
  - De Sterk Leren Academy biedt drie pakketten van de onlinecursus Samenlevingsbeleid aan [hier opnieuw de link naar de salespage]. Het ene pakket is voor personen die graag het kenniscomplex van samenlevingsbeleid willen verwerven, bijvoorbeeld ambtenaren of buurtverenigingen die met deze methode aan de slag willen gaan.
  - De goedkoopste pakketten kosten ruim € 1.000,- en voorzien niet in educatieve begeleiding of ondersteuning van die koper door de Sterk Leren Academy.
  - Het andere pakket is voor personen zoals - bijvoorbeeld - leden van de Coöperatie. Het kost € 2.797,- en omvat educatieve begeleiding en ondersteuning door de leden van het bestuur van de Coöperatie bij de opdrachten die cursisten moeten uitvoeren. Zij die met goed gevolg die cursus voltooien ontvangen het Certificaat Samenlevingsbeleid.
  - Als je besluit om lid te worden van de Coöperatie dan ontvang je een voucher van € 500,-. Natuurlijk kun je die kosten-terugverdienen door als affiliate (zie het Antwoord bij Vraag 1) online cursuspakketten te verkopen aan belangstellenden die deze kennis zelf in hun eigen kringen willen gaan

toepassen; dus zonder commerciële bedoelingen. Als ze daarbij toch jouw hulp inroepen zien we dat als een opdracht in de zin van dit document.

4. Als ik die cursus met goed gevolg afrond en vervolgens dat Certificaat ontvang moet ik dan per se ook lid worden van de Coöperatie of mag ik dan op mijn eigen houtje aan de slag gaan met deze methode?
  - Nee, op het moment dat je deze Vragen en Antwoorden hebt gelezen en van mening bent dat dit is wat je zoekt, onderteken je een overeenkomst waarbij je meteen lid van de Coöperatie wordt.
  - Daarna koop je dat cursuspakket bij de Sterk Leren Academy via een procedure die je na ondertekening van de overeenkomst ontvangt en vervolgens begin je met die cursus, onder begeleiding.
  - Je bent dus van lid van de Coöperatie, meteen na het ondertekenen van de overeenkomst en het betalen van de jaarlijkse contributie. Daarna komt die cursus en tot slot dat Certificaat.
  
5. Wat houdt die overeenkomst dan in?
  - Eigenlijk niet meer dan twee artikelen.
  - In artikel 1 staat dat jij en de Coöperatie de overeenkomst aangaan.
  - Artikel 2 zegt dat wij die overeenkomst aangaan op basis van de Vragen en Antwoorden die je nu aan het lezen bent. Die Vragen en Antwoorden vertellen voldoende over de wederzijdse rechten en plichten van de contractpartners. Ze worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.
  - Je voldoet de jaarlijkse contributie van € 500,-.
  - Bovendien ontvang je als bijlage bij de overeenkomst de Statuten van de Coöperatie die bij notariële akte is opgericht.
  - Zie dit aspect in relatie tot het woord 'ondertekenen' dat bij het begin van dit document staat.
  
6. Stel dat ik de methode van Samenlevingsbeleid tegen betaling of misschien zelfs gratis aan een relatie doorgeef en deze persoon onder eigen naam met die methodologie de markt op gaat, wat is dan de reactie van de Coöperatie jegens mij en jegens die persoon?
  - Zie dit aspect in relatie tot het woord 'vertrouwen' dat aan het begin van dit document staat. Je geeft dit kostbare gedachtegoed aan een beunhaas.
  - De methode van Samenlevingsbeleid valt onder het copyright van de Sterk Leren Academy. Jij krijgt als het ware een persoonlijke licentie om deze methode toe te passen. De methode - al dan niet tegen betaling - in handen van niet-leden van de Coöperatie geven is een schending van vertrouwen.
  - Jij wordt op de website van de Coöperatie als lid van de Coöperatie geschrappt.

- De beunhaas krijgt een brief van een advocaat om zijn werken met die methode te stoppen, anders ....
  - De opdrachtgever van de beunhaas krijgt een kopie van die brief van de advocaat.
7. Voor de goede orde heb ik toch nog eventjes deze vraag: wat moet ik dus doen om lid te worden? Aan welke eisen moet ik voldoen?
- Jij beoordeelt of wat in de Vragen en Antwoorden staat iets voor jou is.
  - Zo ja, dan volgt er een gesprek met het bestuur van de Coöperatie Samenlevingsbeleid: Leo Klinkers (voorzitter), Koen van Bremen (secretaris) en Peter Hovens (penningmeester). Voor de goede orde: Klinkers en Hovens zijn de twee oprichters en bestuurders van de Sterk Leren Academy.
  - Zie dat gesprek in relatie tot het woord 'gunnen' dat aan het begin van dit document staat.
  - Als beide partijen van mening zijn dat ze voor elkaar zijn geschapen volgt het ondertekenen van de overeenkomst en alles wat daarna komt: koop cursuspakket, studie van die cursus onder begeleiding, certificaat, ontzorging, ondersteuning bij opstellen offerte, ondersteuning bij acquisitiesprekken, ondersteuning bij uitvoering opdrachten, percentage van de opbrengst van cursuspakketten die via jou verkocht worden percentage van het honorarium van een maand van opdrachten die door jou worden doorgegeven aan collega's in de Coöperatie.
8. Hoe zit dat met die relatie tussen de Sterk Leren Academy en de Coöperatie Samenlevingsbeleid?
- De Sterk Leren Academy is in 2016 opgericht om kennis van Klinkers en Hovens in de vorm van onlinecursussen ter beschikking te stellen.
  - Op dit moment betreft dat drie onderwerpen: Samenlevingsbeleid, Federalisering van Europa en Demografische Ontwikkelingen.
  - Voor het onderdeel Samenlevingsbeleid hebben Leo Klinkers en Peter Hovens, met Koen van Bremen (eveneens expert in deze methodologie) de Coöperatie Samenlevingsbeleid opgericht om meer menskracht te kunnen inzetten in deze tijd van zoeken naar manieren om de samenleving zelf bij het maken van beleid te betrekken, een methodologie die Leo Klinkers al in de jaren zeventig heeft ontworpen en toegepast in binnen- en buitenland.
  - De Coöperatie is een zelfstandige rechtspersoon. Maar door de aanwezigheid van Klinkers en Hovens in het bestuur van de Coöperatie is er de garantie van kwaliteitsbewaking.
9. Hoe zit het met de tarifiering? Bepaal ik zelf het uur- of dagtarief of hanteert de Coöperatie voor elk lid hetzelfde tarief?

- Het is inderdaad de Coöperatie die dit tarief bepaalt. Een eenheidstarief dus, voor alle leden. Dat geeft zekerheid aan opdrachtgevers die vaker met leden van de Coöperatie zaken willen doen.
- Dat tarief is vooralsnog € 100,- per uur, of € 800,- per werkdag. Exclusief BTW.
- Leden van het bestuur kunnen je bijstaan bij het formuleren van je inhoudelijke offerte en bij het berekenen van het vereiste budget, inclusief het honorarium dat je in relatie tot de omvang van dat werk in rekening wilt brengen.
- Tijdens de eerste Algemene Ledenvergadering zal dit punt op de agenda staan ter beoordeling van de vraag of dit tarief in stand kan/moet blijven, dan wel omlaag of omhoog moet worden bijgesteld.

10. Wat gebeurt er als ik tijdens mijn opdracht ziek word of anderszins niet kan doorwerken? Of als blijkt dat ik het toch niet aankan?

- Dit is niet alleen een probleem voor jou zelf, maar ook voor de opdrachtgever. Dus beiden moeten worden geholpen. De keus voor een coöperatieve manier van samenwerken impliceert dat we er voor elkaar zijn als iemand in moeilijkheden komt.
- In geval van ziekte - of anderszins - tijdelijk of volledig niet in staat zijn de opdracht uit te voeren vangen we dit op door de inzet van een ander lid van de Coöperatie of van het bestuur. Dat geldt ook als blijkt dat je het niet aankan of toch niet uit ZZP-hout bent gesneden en liever ergens een baan zoekt. Kortom, de opdrachtgever wordt niet in de steek gelaten.
- Als inwoner van dit land ben je van rechtswege verzekerd tegen ziektekosten. Als ZZP-er heb je je misschien verzekerd tegen schade wegens ongevallen. Als dat niet het geval is zullen we van geval tot geval overleggen of, en zo ja, hoe wij met hulp kunnen inspringen.
- Je kunt ook overwegen om gebruik te maken van ons collectieve verzekeringspakket. Zie vraag 1.

11. Wat gebeurt er als een van de andere leden een opdracht verprutst?

- Dat is alleen in theorie mogelijk.
- In de praktijk volgen de leden van het bestuur van de Coöperatie de uitvoering van elke opdracht en beoordelen de kwaliteit van elke fase in de uitvoering.
- Als een bepaalde fase van de methodologie niet goed, of niet goed genoeg, wordt uitgevoerd, sturen we meteen bij.
- Omdat dus elke opdracht mede begeleid wordt door leden van het bestuur worden er door die leden 'uren gemaakt'. Die dienen in het budget van de opdracht te worden opgenomen.

12. Wat gebeurt er als ik na verloop van tijd de Coöperatie wil verlaten?

- Dan nemen we netjes afscheid van elkaar.
- Wij gaan er daarbij van uit dat je dan niet met de methode van Samenlevingsbeleid onder eigen naam commerciële activiteiten gaat ontwikkelen. Dat is een kwestie van vertrouwen.
- Anders gezegd: we gaan je niet binden aan een concurrentiebeding en vertrouwen erop dat je het vertrouwen niet schaadt.

13. Wat voor een steun kan ik verwachten als ik op pad ga om acquisitie te plegen?

- Zoals al eerder is gezegd: als je potentiële opdrachtgever informatie wilt hebben over de manier van werken met Samenlevingsbeleid, dan kan een van de bestuursleden jou vergezellen in een acquisitiesprek.
- Die begeleider heeft dan ook materiaal bij zich om de opdrachtgever te tonen wat hij kan verwachten als hij jou gaat inhuren.

14. Wie zit er in het bestuur van de Coöperatie?

- Zoals je in de Statuten zult lezen - je ontvangt die na ondertekening van de overeenkomst - wordt het bestuur gevormd door Leo Klinkers (voorzitter), Koen van Bremen (secretaris) en Peter Hovens (penningmeester).
- Dat bestuur zit vijf jaar om continuïteit en stabiliteit van de Coöperatie te verzekeren. Na die vijf jaar kunnen we het Huishoudelijk Reglement wijzigen om nieuwe bestuursleden te kiezen die dan voor een periode van - bijvoorbeeld - drie jaar aanzitten.
- Elk jaar is er een Algemene Ledenvergadering (ALV). Bij die gelegenheid bespreken wij het Jaarverslag, de Rekening over het afgelopen jaar en de Begroting voor het komende jaar, en wat verder door het bestuur en/of leden van de Coöperatie tijdig als te bespreken punten is aangedragen.

14. Wat kost het lidmaatschap van de Coöperatie Samenlevingsbeleid?

- De 'inkoop' kost dus € 2.797,- [minus het voucher van € 500,-. Bovendien kun je die] kosten je dus terug verdienen door - als Affiliate van de Sterk Leren Academy - cursuspakketten te verkopen en opdrachten via het bestuur aan collega's door te geven.
- Verder betaal je jaarlijks een contributie van € 500,- voor. Die middelen worden gebruikt voor de bestuurslasten van het runnen van de Coöperatie.
- De kosten van de collectieve voorzieningen worden separaat in rekening gebracht, natuurlijk alleen als je daaraan deelneemt..

15. Hoe beoordelen jullie of ik - na voltooiing van de cursus - wel of niet in aanmerking kom voor dat Certificaat?

- We komen hier terug op het begin van het Antwoord bij Vraag 1: je bent ZZP-er of je bent het niet. Wij zijn het, en wij kunnen beoordelen of je in staat bent dit werk in goede orde uit te voeren.
- Wij komen tot die vaststelling tijdens de begeleiding van de cursus. Dan zien wij niet alleen hoe je omgaat met opdrachten in die cursus (dat is een kennis- en vaardigheidsaspect), maar ook hoe je je tijdens de cursus opstelt (dat is een houdingsaspect).
- Zoals we een intakegesprek hebben voordat we met elkaar in zee gaan, zo houden we na de cursus ook een gesprek over het al dan niet geslaagd zijn voor de cursus.
- Wij kunnen ons overigens niet voorstellen dat het mis kan gaan. We zitten er tijdens de cursus bovenop.

16. Stel dat jullie van mening zijn dat ik niet goed genoeg ben om een Certificaat te mogen ontvangen, en ik toch op eigen houtje met deze methode opdrachten ga verwerven en uitvoeren? Wat dan?

- Dan wordt je gezien als een beunhaas als bedoeld in Vraag 6.

17. Stel dat ik bij het uitvoeren van opdrachten van mening ben dat ik het anders wil doen dan wat ik heb geleerd tijdens de cursus. Ik wijk dan dus af van de methodologie. Wat dan?

- Waarom stel je die vraag niet aan een brandweerman? Denk je dat die zal zeggen: als er brandalarm is en het is tevens prachtig weer, dan kunnen we gerust - in afwijking van de Standard Operational Procedures (SOP) - besluiten in korte broek, met een flesje water, op de fiets naar de brand te gaan?
- De kwaliteit van het resultaat dat jij in opdracht van je opdrachtgever moet behalen zit besloten in de beproefde methode.
- Dat wil niet zeggen dat het niet verbeterd kan worden. Integendeel. Deze manier van samenlevingsbeleid maken is door Leo Klinkers ontworpen in de jaren zeventig en in vele tientallen projecten - mede door creatieve inzichten van projectteams - verder uitontwikkeld aan aangescherpt.
- Dus als je tijdens dat werk een ingeving krijgt om even iets anders, of eerder, of later te doen dan je geleerd hebt, overleg dan meteen met de leden van het bestuur om te kijken hoe we dat in het vat gieten. Jouw creativiteit wordt hogelijk op prijs gesteld. Eigenwijzigheid niet.

Roermond, november 2017

Leo Klinkers, Peters Hovens en Koen van Bremen,  
Bestuur van de Coöperatie Samenlevingsbeleid